

Показатели оценки эффективности
деятельности руководителей **общеобразовательных** организаций
наименование ОО МКОУ «Новоисетская СОШ»
за **2 квартал** 2021 года

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов	Отчет руководителя	Количество набранных баллов (заполняется Комиссией)
1	Доля работников (включая руководящих работников, имеющих категорию по педагогическим должностям) от общего числа педагогических работников: с первой квалификационной категорией - 50% и более; (указать долю в процентах)	1	52%	
	с высшей квалификационной категорией - 20% и более (указать долю в процентах)	1	32%	
2	Наставничество между педагогами: размещение информации о проведенных мероприятиях на официальном сайте образовательной организации (статьи, пресс-релизы, отчет, анализ, иное) (указать наличие* / отсутствие информации на сайте ОО) <i>*ссылка на размещенные материалы прилагается</i>	1	В наличии в разделе (внизу) http://new-is.ucoz.ru/publ/o_shkol_e/sistema_metodicheskoi_raboty/4-1-0-56	
3	Участие детей в ДООП за первое полугодие календарного года: - в школе (при наличии лицензии на дополнительное образование); - в рамках сетевого взаимодействия (при участии детей в ДООП в другой школе); - участие детей в ДООП, реализуемой в Центре «Точка роста»; - участие детей в ДООП, реализуемых в Центре «Точка роста» на базе другой ОО в рамках сетевого взаимодействия Центров «Точка роста». <i>Дети, посещающие ДООП, реализуемые ЦДО, в том числе на базе школы, а также обучающиеся, посещающие ДООП, реализуемые ДШИ КГО, не учитываются.</i> (указать количество ДООП / среднее количество детей, посещающих ДООП / долю детей, посещающих ДООП от общего количества обучающихся школы) <i>ДООП - дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы</i>	1	10 / 16 / 0,82	
4	Наличие материалов в СМИ о деятельности учреждения в отчетном периоде (статьи, публикации с заголовком, указанием автора, фото и пр., в том числе в сети Интернет, на официальном сайте ОО, в газете, иное) (указать да* / нет) <i>*подтверждающие материалы прилагаются</i>	1	Раздел школьной газеты http://new-is.ucoz.ru/index/arkhiv_gazety/0-119	

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов	Отчет руководителя	Количество набранных баллов (заполняется Комиссией)
5	Размещение на официальном сайте ОО актуальной информации по всем направлениям ВСОКО за отчетный период (балл ставится при размещении информации не реже одного раза в месяц) <i>(указать да / нет)</i>	1	да	
6	Ведение сайта образовательной организации в соответствии с ежемесячным планом основных мероприятий Управления образования* (своевременное размещение информации по указанной теме - 1 балл за каждый месяц квартала) <i>(указать да/нет)</i> <i>* В плане Управления образования специалисты указывают тему, раздел или информацию, мониторинг размещения которой будет осуществляться на сайте ОО в текущем месяце в определенные сроки. Письмо о размещении необходимой информации специалистами направляется заблаговременно.</i> <i>ВАЖНО! Если информация не размещена, либо размещена некорректно (неактуальна, размещена несвоевременно, недействующие ссылки, страницы не открываются и пр.), то балл за месяц не ставится.</i>	1-3	да	
7	Внесение изменений в бюджетную смету (план финансово-хозяйственной деятельности) не более одного раза в квартал (внесение изменений под действием форс-мажора ¹ не учитывается) <i>(указать количество изменений в бюджетной смете / Плане ФХД за отчетный период)</i>	1	3	
8	Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся общеобразовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации <i>(обращения отсутствуют / обращения имеются)</i> балл устанавливается при отсутствии обращений	1	обращения отсутствуют	
	Итого (максимально возможное количество баллов)	11		

¹ Обстоятельства непреодолимой силы (форс-мажор) - чрезвычайные, непредвиденные и непредотвратимые обстоятельства, возникшие в отчетном периоде, которые:

нельзя было разумно ожидать при планировании бюджетной сметы (плана ФХД),

либо избежать или преодолеть,

а также не зависящие от воли руководителя обстоятельства.

(Например, стихийные бедствия (землетрясение, наводнение, ураган, иные), пожар, массовые заболевания (эпидемии), забастовки, военные действия, террористические акты, диверсии, преступные действия неустановленных лиц, ограничения перевозок, запретительные меры государств, запрет торговых операций, в том числе с отдельными странами, вследствие принятия международных санкций и иные обстоятельства, не зависящие от воли руководителя (в том числе локального характера, произошедшие в учреждении).

Фамилия, инициалы руководителя

Тагильцева Н.С.